

## 社員規程の創設に関するお知らせ

この度、技術社員を対象とした下記人事制度を平成 25 年 3 月 1 日より創設することをお知らせ致します。

昨今の建設業界を取り巻く環境は刻々と変化しており、特に建設現場においては、工程、コストに対する厳しさがより一層増しているように感じられます。そのような環境であるため当社の方針のひとつである「技術社員の健康、安全の推進」を実施するべく、一昨年より技術社員研修を含め全国で「安全大会・技術社員交流会」の開催を積極的に進めております。安全大会においては安全衛生推進講習を行い、技術社員交流会では、技術社員同士の交流や「現場の生の声」として各営業所の内勤社員と議論する良い機会となっております。また、このような取り組みを重ね、技術社員の皆さんからの要望として声の多かった事柄については会社として導入の可否を検討致しております。

この度の人事制度創設は上記の具体的事案であり、今後も「技術社員の健康、安全の推進」の一環として「安全大会・技術社員交流会」を継続的に実施してまいります。

当社は建設業界の一助となるべく使命感を持ち、より良い会社作りを目指し、名実共にリーディングカンパニーになることを確信し、更なる高みを目指して参ります。

### <記>

1. 施行日：平成25年3月1日
2. 永年勤続表彰制度の新設
  - i) 5年勤続表彰
  - ii) 10年勤続表彰
  - iii) 15年勤続表彰
  - iv) 20年勤続表彰
  - v) 25年勤続表彰
  - vi) 30年勤続表彰
3. 退職金制度の新設
4. 財形貯蓄制度の新設

以上